

● **Vedoucí týmů FSČR pro kolektivní vyjednávání Jaroslav Vincour a David Votroubek k průběhu jednání o nových podnikových kolektivních smlouvách ČD a ČD Cargo ... str. 1** ● **Rozhovor s místopředsedou základní organizace FS Veselí nad Moravou Martinem Urbánkem ... str. 1 a 2** ● **Nekonečný seriál pokračuje ... str. 2** ● **Ano, volby jsou velmi důležité! ... str. 2** ● **Ocenění našich kolegů ... str. 3** ● **Ohrožují nejen sebe ... str. 3** ● **Reflektory na hnacích vozidlech ... str. 3** ● **Vlakem do stanice důchod ... str. 2, 3 a 4** ● **Povídání o lokálkách na Ostravsku pod Oderskými vrchy ... str. 4** ●

číslo **22**

30. listopadu 2018
ročník 71



Zájmy strojvůdce

“VLASTNÍ SILOU”

ČTRNÁCTIDENÍK ODBOROVÉ ORGANIZACE FEDERACE STROJVŮDCŮ ČESKÉ REPUBLIKY

— **Odstartováno!** —

Jednání o podobě podnikové kolektivní smlouvy akciové společnosti České dráhy (PKS) bylo zahájeno 20. listopadu. A stalo se tak bez slavnostních projevů, ba rovnou kritikou z úst personálního ředitele ČD cílenou na podobu protinávrhu odborových centrál, kde opravdu – díky Federaci strojvůdců ČR, Čechu strojvůdce a Federaci vozmistrů – byl tento návrh sporných bodů samostatnou přílohou materiálu předloženého k jednání. I při vědomí toho, že tím přímo nesplňujeme podmínku zákona, jsme o všech předložených bodech přesto začali jednat.

Po mírných úpravách základního textu PKS, vyvolaných legislativními a vnitropodnikovými změnami, jsme přistoupili k těm opravdu žhavým tématům. – Hned první bod navržený k úpravě „trojkoalici“ (FSČR, CS, FV) vyvolal velkou diskuzi. Jedná se o požadavek zákazu pokračování pracovní činnosti a s tím spojeného návazného vystřídání

strojvedoucího v případě přímé účasti na mimořádné události, která má za následek smrt či těžkou újmu na zdraví člověka. Podle zaměstnavatele je ale současně platné znění údajně naprosto dostačující a není znám případ, kdy byl zaměstnanec v takto obtížné situaci nucen pokračovat ve výkonu práce. Přesto se tento požadavek do kolektivní smlouvy opakuje. Náš návrh byl prozatím odložen jako rozpor ve vyjednávání.

FSČR dále požaduje úpravu článku 1. přílohy PKS, specifikace výkonu práce v případě školení, kde pro tuto chvíli je vysloven se změnou článku nesouhlas zaměstnavatele.

V kapitole „Stanovená týdenní pracovní doba“ vyvolal velmi bouřlivou diskuzi společný návrh odborových centrál (kromě FSČR a Čechu) na snížení týdenní pracovní doby u zaměstnanců s rovnoměrným rozvržením pracovní doby z 38,5 hod. týdně na 37,5 hod. Nutno objektivně podotknout, že tato pracovní doba již u této skupiny zaměstnanců v minulosti zavedena byla, ale právě v souvislosti s vyjednáváním kolektivní smlouvy na rok 2011 byl tento „benefit“ vedením společnosti v dohodě změněn právě na 38,5 hod.

Kolegové odboráři museli očekávat náš logický protinávrh, který je v tuto chvíli postaven na zrovnoprávnění nároku dovolené. Tudiž stručně řešeno, jedná se o VELKÝ ROZPOR...

A poslední velkou diskuzi vyvolal opět společný návrh provozní trojkoalice, a to změna či velká úprava článku 6. přílohy č. 1, jinak známého pod názvem „svátkové právo“. A také k tomu byla velmi bouřlivá diskuse mezi námi odboráři, někdy bohužel až příliš v přímém přenosu před zraky zaměstnavatele. A opět ROZPOR.

Tolik z prvního jednání, kde jsme ani nemohli očekávat jakýkoliv hmatatelnější výsledek. Ale tak už to při rozjezdech obvykle bývá.

Další jednání bylo naplánováno na 27. listopadu.

Jaroslav Vincour, vedoucí týmu FSČR pro kolektivní vyjednávání u ČD a.s.

Bereme to velmi vážně!

Mimořádná schůze základní organizace Federace strojvůdců ve Veselí nad Moravou, která se konala v podvečer šestého listopadu, měla mimořádný obsah a výjimečné „osoby a obsazení“. Mezi naše kolegy přijeli prezident Federace strojvůdců ČR Jaroslav Vondrovic a viceprezident FSČR Jaroslav Vincour a v neposlední řadě také náměstek generálního ředitele ČD Michal Štěpán. Právě jeho vystoupení zde bylo očekáváno s neskrývaným napětím a o významu projednávání problematiky, tedy budoucnosti železničního provozu na Vlárské trati, svědčila i skutečnost, že se na toto setkání dostavili nejen strojvedoucí – členové naší profesní odborové organizace, ale také zástupci dalšího jízdního personálu, tedy vlakových čet. O tom, co si vyslechli, stejně jako o filozofii dalšího postupu současného managementu Českých drah v jeho snaze udržet i do budoucna co nejvíce výkonů na regionálních tratích pro národní dopravce, jsme přinesli informace již v minulém vydání našeho časopisu. Tentokrát se vrátíme k názorům těch, kterých se turbulence v zajištění železničního provozu na Zlínsku týkají velmi bezprostředně, tedy provozních pracovníků. Na naše otázky bude odpovídat místopředseda veselské ZO FS **Martin Urbánek**.

Pravidelní čtenáři našeho časopisu si určitě vzpomenu na články, které se konkrétními problémy provázejícími zejména provoz na trati v jízdním řádu označené pod číslem 341 zabývaly poměrně často a detailně již v minulých dvou letech. Jak to vše vnímáš jako jejich autor v kontextu současných událostí?

Je mi z toho smutno na duši. Nešlo totiž jen o moje názory, byť jsem si za ně od zaměstnavatele nakonec užil své, ale také o popis nedobrého stavu, jak ho vnímali strojvedoucí z naší základní organizace, ale i kolegové z vlakových čet a samozřejmě také většina cestujících. Mnozí z nich mi dnes říkají, že nakonec došlo na má slova ... Pocit uspokojení z toho ale mít

Pokračování na str. 2

Zaměstnavatel deklaroval ochotu lépe ocenit zaměstnance přispívající k dobrým ekonomickým výsledkům skupiny ČD Cargo

Dne 19. listopadu bylo fakticky zahájeno kolektivní vyjednávání o Podnikové kolektivní smlouvě ČD Cargo na rok 2019. Na prvním společném jednání zaměstnavatele se všemi odborovými centrálními působícími u ČD byl zaměstnavatelem představen podnikatelský plán na rok 2019 a plán investic na další období, který obsahuje jak nákup nových, tak přestavby stávajících hnacích vozidel, ale i vozů. Dále byl deklarován záměr vést letošní kolektivní vyjednávání co nejefektivnějším způsobem. Vedoucím týmu zaměstnavatele pro letošní kolektivní vyjednávání je výkonný ředitel ČD Cargo ing. Tomáš Tóth. První série jednání byla naplánována na týden 19. až 23. 11. 2018.

Zaměstnavatel na prvním jednání deklaroval ochotu přidat na finančním ohodnocení

Nejen o „vyčkávání potichu a v zákulisí“ ...

Souhlasím s nadpisem **Na vzájemném respektu záleží**, který byl na titulní straně minulého vydání našeho časopisu u článku prezidenta Federace strojvůdců. Stejně tak se ztotožňuji s celkovým významem jeho prohlášení. Mám ale tak trochu dojem, že to všechno až tak není o respektu pouze ze strany zaměstnavatele.

Článek, který napsal kolega Jaroslav Vondrovic, byl napsán v den, kdy již bylo potvrzeno, že i profese strojvedoucích u Českých drah, která společně s několika ostatními provozními profesemi letos táhne firmu zejména přesčasovou práci, obdrží určitou finanční částku. A že se tak stane jako výraz ohodnocení firmy, ale i jako (a tak jsme to chápali my) splnění slibu, který byl managementem ČD učiněn formou zápisu u kolektivní smlouvy na letošní rok.

Za pár dnů však bylo jasné, že firma takto bude postupovat ještě v několika dalších případech. Říkám si, proč ne... Určitě není, a to nejen mým úmyslem, nepřátelům, kteří, pokud budu porovnávat třeba jen onu zmiňovanou přesčasovou práci v letošním roce, rovněž zvýšili laťku v jejich objemech. Ale ptám se, proč tedy už ne všem, kteří ten provoz takto zajišťují? Proč už třeba ne vozmistrům nebo osobním pokladníkům? Nejsme představiteli jejich odborů, neměl bych tedy za ně mluvit, jen mi ale připadá celý systém odměňování už od samého počátku jako nesystémový a nelogický.

A co mě na tom mrzí nejvíce? Snad asi to, že když si zástupci Federace strojvůdců

Pokračování na str. 2

zaměstnancům, kteří jsou svoji produktivitou práce, odborným vzděláním a ochotou pracovat podle potřeb zaměstnavatele přispívají k dobrým ekonomickým výsledkům celé skupiny ČD Cargo. V tomto duchu je i několik jeho návrhů do PKS ČD Cargo 2019, které jsou směřovány

primo na motivaci strojvedoucích. Dále již následovalo samotné společné procházení návrhu PKS 2019, souvisejících interních norem a diskuze nad spornými body s cílem dosažení dohody.

O dalším průběhu jednání budeme samozřejmě informovat prostřednictvím informačních

servisů, na webových stránkách Federace strojvůdců České republiky a v neposlední řadě i v časopise Zájmy strojvůdce.

David Votroubek, vedoucí týmu FSČR pro kolektivní vyjednávání u ČD Cargo



Elektrická stejnosměrná lokomotiva 163 257-9, opatřená reklamním nátěrem ČD Cargo inno freight, v čele Nex 66368 čeká na odjezd v žst Rečany nad Labem. Text a foto: Jiří AdOLF

Nový výkladový slovník: liberalizace = cílená devastace národních/státních firem

V poslední době se doslova roztrhl pytel s rozličnými zprávami s výčetem tratí, na nichž České dráhy přijdou o provoz svých vlaků. Ve velké části případů se tak neděje klasickou soutěží, ale poptávkovým řízením před přímým zadáním. Expertem na tento silně kontroverzní systém výběru dopravce je Ústecký kraj.

A jak to tedy probíhá? – Je vytvořeno poptávkové řízení na určitý soubor tratí s požadavky kraje na nová moderní vozidla, Wi-Fi, informační systémy atd. A pak přijdou nabídky ... V této fázi se ani příliš nezkoumá, co v nabídce skutečně je, a rozhodující je zřejmě jen cena. Proto jsou vyřazeni dopravci, kteří kalkulují skutečně s nákupem nových vozidel, a dále tak postupují ti nejlevnější. Teprve potom se začnou zkoumat detaily nabídky. „Jejída, tak vy nenabízíte nová vozidla, no tak upravíme podmínky a budeme vyžadovat jen vozidla vykazující opticky nový stav!“ Anebo jindy: „Víte, máme elektrifikované tratě a vy nabízíte motorová vozidla, no tak se domluvíme, že se je někdy časem pokusíte předělat na elektrická.“

V souvislosti s liberalizací se vždy hovořilo o tom, že je potřeba vyměnit zastaralá vozidla za nová, aby se zvýšil komfort pro cestující. A teď se zamyslete. Napadá někoho nějaký příklad, kde

k tomu skutečně došlo? Zatím jsme svědky jediného: dovozu ze zahraničí, u jiných železničních správ již vyřazených vozidel nebo předělávání (modernizace) starších našich, slovenských anebo i vozidel jiné proveniencí. Ještě v živé paměti máme, když začala „výroba“ regionov. To bylo řeči, co je tam všechno špatně. Ale když dnes omladí tuto řadu soukromý dopravce, tak se v médiích dokonce nešetří superlativy a hovoří se o povýšení úrovně kultury cestování.

Stejně tak v oblasti bezpečnosti. Není tomu tak dávno, co se stala velice vážná nehoda na jedné z nejmoderněji vybavených regionálních tratí u nás (je dokonce vybavena systémem pro automatické zastavení vlaku po nedovoleném projetí návěští stůj). Ale podívejme! – Ono to vozidlo nebylo ani vybaveno mobilní částí tohoto systému! No vlastně to pak nevádi, hlavně že je tam moderní informační systém. Naprostým extrémem pak byl cyklovůz provozovaný stejnou společností, který se zprvu objevil na tratích dokonce i bez patřičného povolení, jež mu měl vystavit Drážní úřad. Tak tohle je ta výměna a modernizace, po které jsme volali?!

Stejně tak systém síťovosti, který měl liberalizaci jednoznačně předcházet. Ministerstvo dopravy sice letos schválilo program za 250

David Votroubek, člen prezidia FSČR

