

● Prezident Federace strojířů ČR Jaroslav Vondrovic ke vstupu do nového roku ... str. 1 ● Vedoucí vyjednávacích týmů FSČR nejen o nových podnikových kolektivních smlouvách ČD a ČD Cargo ... str. 1 a 2 ● K dohodě došlo i u společnosti Die Länderbahn ... str. 2 ● Nepohrdejme svými právy ... str. 2 ● Kolejové obvody opět prokázaly svůj význam ... str. 2 ● Novinky v zajištění právního servisu FSČR ... str. 2 ● Nedejme šanci hazardérům ... str. 2 ● Úspěšný fotbalový rok 2018 ... str. 3 ● Knihy s modrou krví ... str. 3 ● Další povídky o lokálkách na Ostravsku pod Oderskými vrchy ... str. 4 ●

číslo 1

15. ledna 2019
ročník 72



Zájmy strojířů

“VLASTNÍ SILOU”

ČTRNÁCTIDENÍK ODBOROVÉ ORGANIZACE FEDERACE STROJÍŘŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Jsem přesvědčen, že uspějeme i v nových podmínkách!



Jaroslav Vondrovic

Vážené kolegyně a kolegové, vstup do nového roku je pro nás už tradičně důvodem k bilanování událostí, kterými jsme žili v uplynulém období, ale samozřejmě i příležitostí k tomu, abychom se zamysleli nad tím, kam se naše profesní odborová organizace bude ve své činnosti ubírat v příštích dvanácti měsících.

Je nezpochybnitelnou skutečností, že železniční doprava v naší zemi i nadále prochází velkou proměnou. Dosud dosažené výsledky této transformace však bohužel a z příliš častého vyvolávají pochybnosti, zda je u nás tento proces vůbec smysluplně řízen a organizován. Smutným příkladem může být liberalizace železniční dopravy v závazku veřejné služby. Až příliš často, a stává se to takřka módou, se tak děje cestou nestandardních požadavků všech řízení mimo rámec stanoveného buď výběrového řízení, nebo přímého zadání. Jediným kritériem na úrovni krajů i ministerstva dopravy se totiž stává nejnižší nabídnutá cena za vlakový kilometr, a to prakticky na úkor jakékoli garance poskytování spolehlivé dopravní obslužnosti anebo zajištění maximálně možné bezpečnosti železničního provozu. Přitom zvláště strojířů, kteří jsou už z podstaty své profese vždy „v první linii“, dobře vědí, jak důležitá je například kompatibilita zabezpečovacího zařízení dopravce a provozovatele dráhy. To jsou pro nás záležitosti zcela zásadní, k nimž nikdy nebudeme mlčet anebo vznikajícím vážným problémům či rizikovým situacím jen trpně přihlížet!

V souvislosti s procesy, které zde zmiňuji, musím poukázat rovněž na reálnou hrozbu předání provozních výkonů na naší železniční síti zahraničním dopravcům. Je mimořádně závažné a vlastně nepochopitelné, že se tak děje na úkor národního dopravce a hlavně s vědomím a tichým souhlasem našeho státu, který je přitom stále jediným akcionářem Českých drah! Poněkud zvláštní, a mímě řečeno nestandardní, je i diskuze o budoucnosti společnosti ČD Cargo. Zatímco se tato státní akciová společnost, jež garantuje rozhodující a dodejme, že i velmi kvalitní výkony v nákladní železniční dopravě, se k radosti nás všech dostává z červených do černých čísel, ministr dopravy Dan Ťok v médiích spekuluje o prodeji části akcií ČDC. Naše kolegy chci ubezpečit, že Federace strojířů bude v maximální možné míře hájit zájmy zaměstnanců Carga, především členů naší odborové organizace, při případných změnách v začlenění ČDC, ať už v rámci skupiny ČD, nebo jinde.

V loňském roce se uskutečnily volby do dozorčích rad akciových společností České dráhy a ČD Cargo. Nejen jejich příprava, ale hlavně výsledky vzbudily rozpaky. Až na kolegy z OSŽ, kteří si už zvykli na „automatismus“ svého výsadního postavení v těchto orgánech, jsme se společně s ostatními odborovými centrály pokusili prosadit změny ve volebních řádech, aby šanci uspět

dostali i jiní kandidáti než jen ti, kteří zastupují největší odborovou centrálu. I díky malé vstřícnosti managementu obou zmíněných firem jsme bohužel neuspěli a rozhodně si nemyslím, že se tak stalo ku prospěchu věci! U Českých drah jsme se tedy rozhodli, že než abychom formálně „dělali jen křovi“, raději tentokrát nebudeme vůbec kandidovat.

V případě voleb u ČDC však kritiku musíme namířit i do vlastních řad. Za pasivitu, přesněji neúčast ve volbách mnoha našich kolegů z ČD Cargo, kteří – pokud by k volebním urnám přišli – mohli FSČR dopomoci k historickému úspěchu. Ztráta našeho kandidáta, kolegy Jiřího Šafařka, na získání mandátu byla tentokrát opravdu jen minimální, neboť od úspěchu ho dělilo jen několik desítek hlasů! Chci zde proto srdečně poděkovat všem předsedům základních organizací, kteří naproti v rámci těchto voleb odvedli maximum práce. Velký dík patří například kolegům z PJ Ústí nad Labem, Českých Budějovic, Plzně, ale i z dalších ZO.

Za nesporný vrchol v činnosti naší profesní odborové organizace lze každoročně považovat naši účast v kolektivních vyjednáváních. O jeho průběhu a dosažených výsledcích zevrubněji informuji právě v tomto vydání Zájmů strojířů vedoucí našich vyjednávacích týmů u ČD a ČD Cargo. Vyjednávalo se ale také u SŽDC a u jiných dopravců, kde taktéž hájíme zájmy našich kolegů. Rád tedy vyžívám příležitosti, abych všem našim vyjednávacím poděkoval za jejich velké nasazení, odpovědný přístup a zejména dobré výsledky, kterých v mnohdy nesnadném vyjednávání dosáhli. A když zde zmiňuji pozitivita, musím připomenout úspěch, kterého Federace strojířů dosáhla při prosazování naplnění závazku, který pro zaměstnavatele, v tomto případě tedy pro České dráhy, vyplýval z již dříve přijatého tzv. retenčního programu. Máme v dobré paměti, s jakými pocity jsme přijali jeho zavedení na sklonku roku 2017, kdy se v něm na strojířůci jaksi „zapomnělo“, a tak nelze než ocenit, že management ČD nakonec přece jen našel cestu, jak i této své nosné a velmi nedostatkové profesní záležitost alespoň částečně finančně kompenzovat.



David Votrubeck

Rokem 2018 se u společnosti ČD Cargo vinulo několik stěžejních témat a událostí, které rozhodně stojí za připomenutí. Dá se říct, že od prvních dnů roku 2018 se rozbíhal zkušební/rutinní provoz tabletů používaných strojířůci ČD Cargo. FSČR se samozřejmě snažila být od samého počátku (v roce 2016 se začaly řešit první dráčky na tyto tablety) aktivním členem týmu řešitelů tohoto projektu. V současné době jsem přesvědčen, že strojířůci mají kvalitní pracovní pomůcku, která už dnes dokáže poskytnout informace, které potřebujeme k výkonu své práce. Samozřejmě, že s příchodem nové pracovní pomůcky přišly i nové

Pokud jde o organizační práci a stálou základní agendu, kterou pro členy Federace strojířů zajišťují nejen členové prezidia, ústřední revizní komise, ale i naši zaměstnanci, musím konstatovat, že také zde se dařilo naplňovat poslání a závazky naší odborové organizace. Všem kolegyním a kolegům za to patří moje upřímné poděkování. Přitom to mnohdy vůbec neměli a nemají snadné. Neopochybně zvýšené nároky na administrativu byly (a stále jsou) kladeny jak na prezidium, tak i na naše základní organizace například ve vztahu k uplatňování směrnice GDPR. Ještě jednou zde také připomenou změny, k nimž od závěru roku došlo v poskytování právního servisu, a vyjádřím přesvědčení, že jeho tradičně vysoká kvalita bude i nadále zachována. A opomenout ani tentokrát nechci velmi dobrou práci při propagaci naší činnosti, kterou odvádí naše tiskové středisko a redakční rada časopisu Zájmy strojířů. Srdečně děkuji samozřejmě i všem kolegům, členům FSČR, za jejich každodenní poctivou práci nejen v našich odborných komisích, ale zejména v pozici funkcionářů našich základních organizací. Dobře vím, že skloubit tuto časově náročnou činnost se svými pracovními



Prezident FSČR Jaroslav Vondrovic (na snímku sedící první zleva) při podpisu Podnikové kolektivní smlouvy ČD Cargo na rok 2019. Foto: David Votrubeck

Ohlédnutí nejen za kolektivním vyjednáváním

pořádání stanoviště a prováděných úprav v rámci oprav R3 u HV ř. 742. V současné době dobíhají poslední opravy na prvních 8 ks těchto hnacích vozidel, která byla přistavena k těmto opravám. V letošním roce nás pak čekají další zásadní události v obnově lokomotivního parku dopravce ČD Cargo, a sice dodávka nových dieslových a elektrických lokomotiv a zásadní přestavba/rekonstrukce 50 ks stávajících HV ř. 742. I v tomto se budeme snažit navázat se zaměstnavatelem úzkou spoluprací, abychom mohli aktivně zasahovat do požadavků na tato vozidla, aby pro nás byla služba na nich co nejpríjemnější. Záležitostí, kterou se bohužel v loňském roce nepodařilo dotáhnout do konce, je výběr batohů pro strojířůci. Do současné doby se nám bohužel se zaměstnavatelem nepodařilo najít společnou řeč, kdy zaměstnavatel prosazuje variantu batohů co možná nejlevnější a nám jde především

Vyjednávání probíhalo jako jindy, „cosi“ je ale ve vzduchu

Vedoucím týmu Federace strojířů ČR pro kolektivní vyjednávání u akciové společnosti České dráhy je kolega Jaroslav Vincour. K nově přijatému dokumentu, aktuálně vymezujícímu pracovní i sociální podmínky zaměstnanců u národního dopravce, se tentokrát pro náš časopis vyjádřil i v poněkud širších souvislostech.

Podnikovou kolektivní smlouvu ČD na rok 2019 se podařilo uzavřít. To je dobrá zpráva. Když se nyní ohlédneme za průběhem kolektivního vyjednávání, lze je ve srovnání s roky předšlejšími hodnotit jinak?



Jaroslav Vincour

Podle mne určitě ne, průběh kolektivního vyjednávání je do jisté míry určen zejména zákonem o kolektivním vyjednávání. Rovněž se nijak výrazněji nemění rozdílné požadavky jednotlivých odborových svazů, hájících v podstatě profesní lobby. Tedy kromě OSŽ, které zastupuje velmi profes-

ní širokou skupinu zaměstnanců. Ale přece jenom... Na průběhu vyjednávání se odrazila buď ještě v tu dobu probíhající anebo již ukončená výběrová řízení na provozování železniční dopravy od GVD 2019/2020. Každopádně je docela možné, že se někteří naši kolegové v příštím roce rozhodnou a přestoupí k vznikajícím nabídkám konkurence. V kritice podmínek vyhlášených soutěží se ale naopak zcela jednoznačně shodují všechny odborové svazy působící u ČD. A tak na začátek roku je naplánována společná návštěva u ministra dopravy. Tomu ale na stránkách našich Zájmů budeme věnovat pozornost ještě zvlášť.

Základní informace o nové PKS ČD jsme již přinesli v minulém vydání. Naši kolegové ale jistě uvítají, když teď budeme konkrétnější...

Od počátku kolektivního vyjednávání byl znatelný veliký zájem zaměstnavatele, významně posilil důležitost osobního ohodnocení. Ostatně již několik let např. i samotná Federace strojířůců podporuje záměr zvýraznění prémie, která je osobním ohodnocením. K tomu je ale potřeba stanovit nejen dostatečný objem mzdových prostředků, ale zejména vymezit přesná pravidla její vyplácení či vlastnímu systému ohodnocení. Zde je možno na jedné straně rozlišovat „krajové“ speciality, na straně druhé by strojířůci např. republikou, resp. všemi místy výkonu naší firmy, měl mít při splnění předepsaných pracovních úkolů zaručenou 100% osobního ohodnocení. Nakonec tedy bylo dohodnuto 5,5% nárůst tarifní mzdy, v osobním ohodnocení byl do organizačních jednotek OCP a OCÚ sjednan objem 6,5% mzdových prostředků, vyplácení bude realizováno v rozpětí 5 až 15 procent. Zaměstnavatel se rovněž v zápisu z kolektivního vyjednávání zavázal, že průměrný objem vypláceného osobního ohodnocení v povolání strojířůci v průměru nepoklesne pod úroveň roku 2018. Dále bylo dohodnuto navýšení příplatku za práci v noci o jedno procento, za práci v So-Ne o 3%. Příplatek za kompenzaci obtížnosti pracovního režimu byl zvýšen o 100 Kč, příplatek za nepravidelný nástup byl navýšen na 100 Kč. Tabulka odměny za praxi byla upravena o jednotnou částku 300 Kč ve všech pásmech a k tomu bylo dohodnuto nově 10. pásmo (40 roků praxe).

Zaměstnavatel přistoupil na požadavky FSČR, a to jednak v bezpodmínečném vystřídání strojířůciho po mimořádné události mající za následek smrt nebo těžké ublížení na zdraví, a také na úpravě textu týkajícího se svátků. Zde byl nakonec dohodnut kompromis, kdy na jedné straně pro zaměstnance zařazené v turnusu není pro rok 2019 žádná změna (zaměstnavatel

Pokračování na str. 2

Pokračování na str. 2

