

● Aktuální zamyšlení prezidenta FSČR Jaroslava Vondrovce ... str. 1 ● Videokonferenční forma jednání zástupců Oblasti FS Olomouc i jako příprava na březnové rokování celostátní rady ... str. 1 ● Informace o výsledcích jednání odborů se zaměstnavatelem u ČD Cargo ... str. 1 ● Generální ředitelé ČD Bednárik jednal s členy prezidia FSČR ... str. 1 a 2 ● K výměně Licence strojevedoucího ... str. 2 ● Postup elektronizace pracovní agendy u strojevedoucího ČD ... str. 2 ● Sprejování – proč to vlastně dělají? ... str. 3 ● Stromy skloňované ve všech pádech ... str. 3 ●

číslo 4

26. února 2021
ročník 74



Zájmy strojevedoucího

“VLASTNÍ SILOU”

ČTRNÁCTIDENÍK ODBOROVÉ ORGANIZACE FEDERACE STROJEVEDOUČÍ ČESKÉ REPUBLIKY

Nezodpovězené otázky aneb Zamyšlení nad příčinami a jejich následky

Mezi texty připravovanými ke zveřejnění v tomto vydání našeho časopisu jsem si nemohl nevšimnout článku „Zkušeni kolegové by těm mladším měli jít svým chováním příkladem“. S takovým konstatováním souhlasím, vždyť přece zvláště dříve tomu tak na naší železnici vždy bylo, a tak proč bychom nemohli v této osvědčené tradici pokračovat? A to i přesto, že se nyní v mnoha směrech nacházíme v poněkud jiných podmínkách, než tomu bylo kdysi, kdy se ještě často mluvilo o hrdošti k příslušnosti k naší „modré armádě“.

Proč ale věnuji tyto řádky právě zmíněnému článku? Po jeho přečtení mně totiž vytanula na mysl celá řada otázek, k nimž je prospěšné hledat a najít odpověď. A v souvislosti se zmíněnou „kauzou“ je vhodné se zamyslet i nad mechanismem fungování jejich příčin a hlavně následků. A hned úvodem také zdůrazním, že ač sám nemám zvláště v emotivněji vedeném dialogu k ostřejšímu výrazu daleko, nesouhlasím, abychom se k takovému způsobu komunikace uchýlovali při jakýchkoliv jednáních vedených na pracovištích, s hospodářským vedením, natož ve vztahu k našim zákazníkům, tedy cestujícím anebo obchodním partnerům dopravců, u nichž vykonáváme svoji profesi.

Neopomeni zde ale připomenout, že ani řídicí pracovníci, zvláště pak ti na středním a nižším stupni managementu, tady nejsou pouze od toho, aby „rovnali do latě“ své podřízené, v tomto případě tedy strojevedoucí, ale aby jim především vytvářeli solidní podmínky pro jejich práci. A v neposlední řadě mají být také garanti toho, aby vlaky, které slouží našim zákazníkům, nabízely kulturu cestování odpovídající 21. století. Jsem totiž přesvědčen, že vozy, které při venkovních mrazcích netopí, anebo v nichž je nefunkční většina toalet, mezi takový oprávněně požadovaný standard rozhodně nepatří!

A za neobvyklou a nestandardní považují už samu situaci, kdy dispečer a služba konající strojvedoucí požádali našeho kolegu „v době jeho dělené směny, aby změnil řazení soupravy svého vlaku.“ Ano, stejně jako já to čtete dobře – v době dělené směny! Kladu si tedy otázku, zda byli tito zaměstnanci, kteří jsou

odpovědní za řízení provozu, vůbec náležitě seznámeni s tím, co je k pracovnímu režimu v rámci dělené směny vůbec uvedeno v nyní platné a pro nás všechny závazné kolektivní smlouvě? O nějaké povinnosti konat během ní to či ono totiž nemůže být ani řeč. Jen v případě opravdu závažných provozních okolností či problémů, ale i tak je to vždy jen o dohodě a v neposlední řadě pak také zejména o tom, zda se zaměstnanec v režimu dělené směny vůbec cítí na to, aby mohl vyjít vstříc takto zaměstnavatelem vzneseným požadavkům.

Jenže měl náš kolega zrovna v tomto případě, kdy byl v zvláštním režimu dělené směny, důvod odvádět práci navíc? Například o ohrožení bezpečnosti provozu zde totiž evidentně nešlo. Spíše jen o to, aby napravil chyby, jichž se už při přípravě vlaku dopustili pracovníci jiných železničních profesí. Jejich šlendrián, jak bylo ostatně zmíněno i v článku, na který zde reaguji. A docela chápu, že

za zcela demotivující musel náš kolega považovat zejména reálný stav, že tyto problémy se bohužel neobjevují jen výjimečně, ale vyskytují se při službě jeho, stejně jako jiných strojevedoucího, až příliš často, spíše dokonce pravidelně!

Stalo se totiž smutnou realitou, že ač naši kolegové na stále se opakující se závady upozorňují ve svých hlášeních, jejich podněty zhusta zůstávají bez náležité odezvy a problémy nejsou řešeny. Lze se za této situace divit, že se u mnoha strojevedoucího dostává pocit marnosti a deziluze? Myslí si snad někdo, že takový laxní přístup nadřízených je může motivovat, aby při dělené směně, tedy prakticky ve svém volnu, dělali ještě nějakou práci navíc? Jsem přesvědčen o tom, že pokud strojevedoucí budou svá hnací vozidla a celé vlakové soupravy dostávat přistaveny do provozu v bezvadném stavu, nebudeme muset řešit případy, kdy z toho všeho zbytečného stresu



Na snímku, pořízeném 28. ledna v pozdních odpoledních hodinách v železniční stanici Letohrad, je zachycen motorový vůz ČD 854 202-9 „Janinka“. U prvního nástupiště je přistaven, aby pak v 17:33 hodin pokračoval dále jako spěšný vlak 1836 do cílové stanice Hradec Králové. Foto: Marek Poláček

Ivan Bednárik chce stabilizovat firmu a pracovat na jejím dalším rozvoji

Dne 25. ledna se uskutečnilo pracovní jednání prezidia Federace strojevedoucí České republiky s předsedou představenstva a generálním ředitelem ČD Ivanem Bednárikem. Členové řídicího orgánu naší profesní odborové organizace byli seznámeni se současnou hospodářskou situací v akciové společnosti ČD a se záměry a plány jejího nového vedení.

Předseda představenstva Bednárik uvedl, že do ČD nastoupil v době, kdy naši zemi a především její ekonomiku dusí celosvětová pandemie koronaviru, aby firmu provedl těžkým obdobím. Nebude to snadné a dojde i na bolestivé kroky a rozhodnutí. Výhodou je, že ČD jsou velkou a stabilní společností. Pokud by však nepřijímaly kroky k nápravě současného nepříznivého stavu, mohly by se i jako největší (národní) železniční dopravce dostat do zásadních potíží. Ztráta za rok 2020 bude vysoká, už v polovině loňského roku činila zhruba dvě miliardy Kč. Pokud jde o státní pomoc, od Ministerstva dopravy ČR mají ČD přislíbeno poskytnutí kompenzace ve výši 334

milionů Kč za loňskou jarní vlnu pandemie a další kompenzace je slíbena za podzimní vlnu. V jednání je také snížení poplatku za dopravní cestu v dálkové komerční dopravě. Jednání jsou vedena také s kraji, kde již došlo v několika případech k dohodě. Ovšem stejně jako jiní podnikatelé se ČD celkově se ztrátou musí vypořádat především sami.

Současná situace společnosti byla projednávána dozorčí radou ČD. Jednomyslně schválený podnikatelský plán na rok 2021 předpokládá, že podle mezinárodních účetních standardů (IFRS) má Skupina ČD předpoklady celkově dosáhnout zisku. U samotné akciové společnosti ČD provozující osobní dopravu by to ale podle IFRS pravděpodobně měla být „černá nula“. Osobní doprava na tom bude pochopitelně hůře, protože tržby jsou i letos výrazně nižší než před pandemií covid-19.

Pokud jde o letošní příjmy, očekává se, že během prvního pololetí ČD dosáhnou 65 procent „předcovidových“ příjmů a následně by se příjmy z jízdného a náhrad od objednatelů

měli zvyšovat až na úroveň cca 80 procent. Proti tomuto odhadu tržeb management ČD staví náklady a počítá se zásadními úsporami. Například v oblasti marketingu, kde očekává zahájení větší komunikace směřující k návratu cestujících do vlaků až na přelomu jara a léta. Byly také zredukovány režijní náklady, část plateb, jež se měla zaplatit letos, byla přesunuta až na rok 2022 apod.

Ačkoliv jsou ČD schopny dostát svým závazkům, dostaly se do situace, kdy je nezbytné přistoupit k podstatným úsporám. Jedním ze způsobů je snížení počtu stávajících zaměstnanců. Především v administrativě se přistoupí k reorganizaci práce s cílem dosáhnout vyšší efektivity. Dopad do hospodaření se tak ale projeví až koncem roku 2021 a identifikace „nadbytečnosti“ je přitom záležitostí, jež musí projít několika sítí. Podstatou je udržet práci pro ty zaměstnance, kteří pracovat chtějí a umí, garantovat jim budoucnost a vytvářet pro ně prostřednictvím investic lepší pracovní podmínky. Vše se také musí projednat se sociálními partnery, tedy se zástupci odborových

Oblastní rada předsedů tentokrát jinak

Neutěšená pandemická situace zasahuje do běžných životů nás všech různými způsoby. Nemožnost osobních setkání v mnoha případech komplikuje či ztěžuje jednání jak přímo se zaměstnavatelem, tak i mezi námi samotnými. Loňská celostátní rada předsedů odvolaná ze stejného důvodu a také jednání o rozpočtu FSČR byla řešena hlasováním per-rollam, které naše stanovy umožňují. V tu dobu nikdo nemohl předpokládat, že tento stav bude trvat ještě celý další rok. Vědomi si toho, že letošní celostátní rada je zároveň i radou volební, jsme již s předstihem zadali vývoji volebního programu tak, aby při spojení videokonferenčním způsobem volby do našeho prezidia a URK společně s jednáním celostátní rady předsedů mohly proběhnout současně a ve stanovami daných termínech.

Videokonferenční formu jednání si již vyzkoušeli zástupci společnosti ČD Cargo a jeho úspěšný průběh byl pro nás způsobem a vodítkem jak nahradit současnou nemožnost klasických konferenčních schůzek. Přesto jsme byli

zase někomu „bouchnou saze“! A aby k takovému zbytečnému stresování strojevedoucího nedocházelo, k tomu musí významně přispět v neposlední řadě právě i kontrolou vozby, kteří tady přece nejsou jen o mentorování strojevedoucího, ale prvořadě také od toho, aby se stali o „vozbu“, tedy o její kvalitu a bezzávadnost, jak už ostatně i sám název této pracovní funkce konstatuje.

V textu, na který reaguji, je také zmíněn význam Etického kodexu společnosti České dráhy. Aniž jakkoliv zpochybňuji nutnost společensky vhodného chování zaměstnanců tohoto, ale i jiných dopravců, nemohu se zbavit přesvědčení, že jen intenzivní mravouka na naší dráze vše nesplní. Spíše zastávám názor, že zvláště pro naše mladé kolegy by bylo lépe a jistě přínosnější hlouběji je uvádět od toho, co je čeká, až nastoupí do ostrého provozu. Tedy například o do problematiky řešení nečekaných závad jejich hnacích vozidel, jež se u nich nezdívka vyskytují přímo na trati, nebo do řešení někdy komplikovaných či jindy neobvyklých situací, s nimiž se mohou setkat při výkonu nelehké strojevedoucí služby, na niž jsou připravováni.

Jaroslav Vondrovic
prezident Federace strojevedoucí
České republiky

Poznámka redakce: Článek „Zkušeni kolegové by těm mladším měli jít svým chováním příkladem“ je otištěn na druhé straně tohoto vydání ZS.

ČD Cargo v novém roce

Na společném jednání odborových centrál (OC) působících u ČD Cargo došlo začátkem měsíce února k dohodě nad systémem realizaci kondičních pobytů (KOP), které se kvůli epidemiologické situaci nepodařilo realizovat v průběhu loňského roku. Zaměstnavatel nabídne zaměstnancům, kteří v loňském roce nemohli absolvovat KOP, tři způsoby vypořádání tohoto nároku. První možnost bude finanční kompenzace ve výši 8 000 Kč. Druhou možností bude nabídka týdenního

léčebného pobytu přes ČD Travel hrazeného zaměstnavatelem, ale uskutečněným v době řádné dovolené zaměstnance. Třetí možností pak bude trvající zájem o realizaci klasického KOP, a to ihned poté, co to epidemiologická situace dovolí.

Vzhledem k přetrvávající problematické situaci v lázeňské péči byla se zaměstnavatelem dohodnuta maximální možná součinnost v realizaci odložených KOP tak, aby bylo v tomto roce možno uspokojit co největší množství těchto požadavků a v případě nutnosti některé převést i do příštího roku. FSČR totiž dlouhodobě zastává názor, že KOP by měly sloužit převážně k relaxaci a znovu načerpání sil nutných pro náročnou práci odváděnou v železničním prostředí, a proto by jejich nahrazování finančním plněním anebo jinou formou mělo nastávat pouze ve skutečně výjimečných případech.

Jednáním, které se naopak ještě nepodařilo uzavřít, je návrh na změnu IN Pers-42 Zásady pro poskytování osobního ohodnocení, kde FSČR nadále trvá na vyřešení neutěšené situace okolo zkoušek brzd prováděných strojevedoucími. Trváme na tom, že tuto činnost neřadí strojevedoucí žádný obecný předpis ani interní norma ČD Cargo, stejně tak jako katalog zaměstnání.

Naprostě pak odmítáme tvrzení některých OC o tom, že při změnách katalogu zaměstnání/prací v předcházejících letech (2012 a 2016) bylo strojevedoucí za tyto činnosti přiznáno navýšení TS, neboť v době, kdy tato jednání probíhala, ještě ani nebylo možné dle interních norem ČD Cargo tyto činnosti strojevedoucími provádět.

Mezi důležité informace z tohoto letos prvního jednání předsedů základních organizací Oblasti FS Olomouc jistě patří i fakt, že jsme mezi námi přivítali zástupce další naší vzniklé organizace, tentokrát u společnosti Arriva, kteří tímto rozšířili počet základních organizací FSČR v Olomoucké oblasti. Stejně tak jsme ostatně přivítali rovněž předsedu naší organizace z Veselí nad Moravou, jež se rovněž rozhodla přejít pod Olomouckou oblast.

I když tuto radu předsedů někteří strávili z pohodlí domova u svých počítačů, jsem přesvědčen, že i v okamžiku, kdy by opět bylo umožněno osobní jednání a bylo stanoveno jeho místo, bude účast stejně přesvědčivá, jako tomu tentokrát bylo u obrazovek. Všem kolegům, kteří se tohoto rokování zúčastnili, patří ještě jednou díky za precizní přístup!

Jaroslav Vincour
viceprezident FSČR a vedoucí týmu
pro kolektivní vyjednávání u ČD

