

● **Prezident FSČR Jaroslav Vondrovic o podnětech vznesených na jednání železničních odborů s členy představenstva Českých drah ... str. 1** ● **Bezpečnost a ochranu zdraví nelze stavět jen na osobní odpovědnosti a vzájemné důvěře ... str. 1 a 2** ● **Výměna licence strojvedoucího – důležité pokyny a informace ... str. 2** ● **Pozvánka do invalidního důchodu ... str. 2** ● **Akáty bílé, žaluji na vás ... str. 2** ● **Kapitoly z historie brzdění vlaků ... str. 3** ● **Penzista vzpomíná: Vytrestání šprýmaři ... str. 3 a 4** ● **Poslední příležitost objednat si kalendáře FSČR na rok 2022 ... str. 4** ●

číslo 12

30. června 2021  
ročník 74



# Zájmy strojvůdce

“VLASTNÍ SILOU”

ČTRNÁCTIDENÍK ODBOROVÉ ORGANIZACE FEDERACE STROJVŮDCŮ ČESKÉ REPUBLIKY

## 0 změně organizační struktury i s představenstvem ČD

Na důležitou a nyní vlastně již bezprostředně velmi aktuální problematiku projednání změny organizační struktury Českých drah, připravovanou s účinností od 1. července 2021, se zaměřilo rovněž červnové jednání zástupců železničních odborových centrál s členy představenstva této akciové společnosti.

Vyslechli jsme si výklad shrnující hlavní důvody, jež k této změně motivují současný management národního dopravce. A oproti dřívějším, jen obecněji koncipovaným informacím jsme tentokrát konečně obdrželi také konkrétnější data, včetně schémat znázorňujících další členění trojice připravovaných nových oblastních ředitelství ČD, a to včetně jejich základního personálního obsazení na jednotlivých stupních řízení.

Obecně lze říci, že při jednání a v rámci diskuse se zaměstnavatelem pak z naší strany zazníval především apel, aby k vlastnímu provedení připravovaných změn bylo přístupověno odpovědně a aby jejich realizace proběhla bez zbytečných komplikací. A hlavně, aby nová organizační struktura byla ve výsledku ku prospěchu nejvýznamnějšího železničního dopravce na naší železnici, zaměstnávajícího stále i největší počet našich kolegů, jejichž zájmy zastupuje Federace strojvůdců České republiky.

Spolu s ostatními odborovými centrálními jsmo poukazovali samozřejmě i na mnohé potenciálně velmi citlivé momenty, mezi něž v takových případech obvykle patří mimo jiné i snaha o změny dosavadních pracovních smluv u pracovníků v provozu či o takzvané vyřizování si vzájemných účtů, které se ve finále může projevit při rozhodování, kdo ze zaměstnanců bude v rámci nové organizační struktury nadbytečný. I ten nejlépe zamýšlený záměr nejvyššího managementu se tak může už na úrovni středního článku řízení transformovat v něco, co nakonec může mít na firmu negativní dopad. A protože se to týká i zmíněné personální oblasti, je třeba mít na zřeteli, že dopravce by se měl v případě nutnosti rozloučit jen s těmi zaměstnanci, kteří jsou skutečně nadbyteční, například nedisponují požadovanými odbornými znalostmi apod. Jiná motivace v tomto rozhodování nesmí mít své místo. Vrcholový management ČD nejen vzal tyto naše obavy na vědomí, ale železniční odbory zároveň vyzval, aby ho o podezření na případné excesy projevující se v tomto směru informovaly.

V diskuzi k připravovaným změnám zazněl i významný podnět týkající se praxe vyšetřování mimořádných událostí, jejichž

účastníky jsou zaměstnanci národního dopravce. Zatímco ty nejzávažnější vyšetřuje Dražní inspekce, u těch ostatních je dosud smluvně dohodnuto, že se jimi zabývají vyšetřovatelé Správy železnic. O logice takového postupu, stejně jako někdy také o objektivitě výsledků některých takových šetření, se často vedly a stále vedou diskuze. Proto jsem na tomto jednání s členy představenstva ČD vznesl návrh, aby se stávající změny organizační struktury, týkající se ostatní i odboru kontrolingu, využilo rovněž k tomu, aby napříště namísto SZ při vyšetřování mimořádných událostí spojily své síly jak České dráhy, tak ČD Cargo. Je třeba zde uvést, že tato myšlenka má podporu také od ostatních odborových centrál, zvláště pak SOSaD, a generální ředitel ČD Ivan Bednárik přislíbil, že možnost vydat se touto cestou prověří.

A na závěr k vlastnímu průběhu a zajištění restrukturalizace dodejme, že kolegové v našich základních organizacích k ní mají další konkrétní informace získat ještě v průběhu června, a to na svých setkáních s představiteli nových místně příslušných oblastních ředitelství.

Jaroslav Vondrovic  
prezident Federace strojvůdců ČR



Odklonový vlak ČD Cargo Pn 62227 vedený dvojicí motorových lokomotiv 750 275-0 a 750 013-5 na trati u Lukavice v Čechách (foto J. Adolff)

## Postup při manipulaci se spojkami centrálního napájení vlaku – bezpečnost zaměstnanců považujeme za naprostou prioritu

Jako člen prezidia Federace strojvůdců ČR jsem dostal „na starost“ mimo jiné i předpisovou oblast v rámci ČD. Můj dnešní příspěvek se bude věnovat zdánlivě bagatelnímu problému, který se stal předmětem složitějšího jednání. Jako účastník připomínkového řízení, obdržela FSČR koncem ledna 2021 návrh Ověřovacího provozu k předpisu ČD V62 – Manipulace se spojkou centrálního napájení vlaku.

V úvodu dokumentu je psáno: „S ohledem na zvyšující se počet HV nevybavených závěrných klíčů vyvstává potřeba zjednodušení a sjednocení postupů pro manipulaci se spojkou centrálního napájení vlaku. V souladu s Opatřením ředitele O 18 č. 1/2021 - Místní pracovní a bezpečnostní pokyny pro činnost na elektrickém zařízení vozidel (dále jen MPBP) je proto vydáván následující ověřovací provoz k předpisu ČD V62.

Účelem tohoto Opatření je ověřit možnost zajistit potřebnou změnu řízení vlaku s přepravou cestujících tak, aby při zachování bezpečnosti provozu, zúčastněných zaměstnanců a cestujících bylo možné změnu řízení provést bez zbytečných prodlévání

negativně vyšší případného zpoždění vlaku.“

Zjednodušení má spočívat ve zrušení povinnosti předání závěrného klíče konkrétního HV oproti prokázání se zaměstnancem průkazkou s oprávněním vykonávat manipulaci se spojkou.

**Předpis ČD V62, čl. 430 totiž stanoví:** „Pro manipulaci s elektrickou topnou spojkou na soupravách s přivěšeným hnacím vozidlem s elektrickým vytápěním musí převzít oprávněný zaměstnanec závěrný klíč elektrického vytápění z hnacího vozidla, který slouží jako symbol beznapětového stavu. Dále se musí přesvědčit, zda k soupravě je nebo není přivěšeno jiné hnací vozidlo, zapojené do elektrického vytápění.“

Ve prospěch návrhu byly ze strany předkladatelů, jako podpůrné argumenty, uvedeny i následující skutečnosti:

1) Stejná manipulace se provádí i u HV, která nemají vyjimatelný závěrný klíč pro ovládní spínače centrálního napájení.

2) Výsledek kontrol dodržování současně platných postupů. Bohužel zde musím konstatovat, že výsledek je zcela tristní. Až v 90 % případů nebyly postupy, vyplývající

z ustanovení čl. 430 předpisu ČD V62, dodrženy a k výměně závěrného klíče za průkazku s oprávněním zaměstnanec nedošlo.

Považuji za nutné zmínit se o naprosto korektním jednání zástupců zaměstnavatele, kteří i přes rozdílný pohled na daný problém, argumentovali věcně a celé jednání probíhalo na velmi slušné úrovni. Veřejnost by měla vědět, že z jejich strany byly předloženy, námi požadované, dokumenty hodnotící bezpečnostní rizika. Jedná se o „Analýzu řízení rizik“ a především o materiál s názvem „Zpráva o nezávislém posouzení bezpečnosti, analýze a hodnocení rizik změny železničního provozu, provedených podle článků nařízení Komise (EU) č. 402/2013“. V něm je uvedeno: **XII. Stanovisko nezávislého posuzovatele**

Konstatuji, že na základě nezávislého posouzení byla u návrhu změny prokázána shoda s bezpečnostními požadavky Nařízení EU č. 402/2013.

Pro FSČR je však otázka bezpečnosti zaměstnanců naprostou prioritou. **Postup, nastavený v současné době** (strojvedoucí vydá klíč po navození bezpečného stavu oproti

## Provozní zaměstnanci údajně velké změny nečekají

V závěru května byly na našich webových stránkách uvedeny informace o záměru managementu národního dopravce provést s účinností od prvního července 2021 zásadní změny organizační struktury.

Bohužel zprvu jen dílčí informace, které jsme do té doby získali od zaměstnavatele, zde nyní doplňujeme o další, získané na jednání členů prezidia FSČR se zástupci vedení Českých drah. Své informace zde přednesli a na otázky členů P-FS odpovídali ředitelka Odboru péče o zaměstnance Monika Horáková, ředitel Odboru provozu osobní dopavy Tomáš Mohr, vedoucí oddělení Odboru péče o zaměstnance Julie Bartoňová a systémová specialista Odboru péče o zaměstnance Lucie Bauerová.

Ředitelka M. Horáková zdůraznila, že pokud jde o provozní zaměstnance, lze konstatovat, že pro ně žádná velká změna 1. července nenastane, byť samozřejmě dojde k přejmenování organizačních jednotek, do nichž jsou pracovníci začleněni.

K připravovaným změnám na úseku provozu osobní dopavy ředitel T. Mohr konstatoval, že organizační struktura zde vychází z původních organizačních celků. Sídla nově zřízených oblastních ředitelství (OR) budou tam, kde dosud byla OCP, tedy v Praze, Plzni a Olomouci, a v neposlední řadě půjde o kopírování hranic krajů (konkrétněji viz již zmíněná minulá informace). Struktura nově zřízených OR vychází ze struktury bývalých ZAP. Každé OR bude mít dvě základní oddělení, a to „oddělení technologie a jízdního řádu“ a „oddělení průřezových činností“. Ta budou mít svého vedoucího zaměstnance – manažera. Členění nově zřízených OR bude následující:

- Oblastní ředitelství provozu osobní dopavy Střed bude mít dvě Regionální pracoviště provozu, a to v Praze a v České Třebové, a dvojici Regionálních pracovišť zákaznického personálu, a sice v Praze a v Pardubicích. Obě nově zřízená Regionální pracoviště provozu budou mít vždy tři pracoviště provozu a jedno pracoviště technické služby vozové. Pod Regionální pracoviště zákaznického personálu Praha budou patřit 4 osobní stanice a pod Regionální pracoviště zákaznického personálu Pardubice 5 osobních stanic. V těchto nově ustanovených provozních jednotkách či pracovištích budou působit provozní zaměstnanci. Oblastní ředitelství provozu Střed bude řídit Daniel Jareš, jeho náměstkem bude Jan Blažek.

- Rovněž Oblastní ředitelství provozu osobní dopavy Východ bude mít dvě Regionální pracoviště provozu, a to v Olomouci a v Brně, a dále zde budou tři Regionální pracoviště zákaznického personálu – v Olomouci, v Ostravě a v Brně. Nově zřízená Regionální pracoviště provozu budou mít po dvou pracovištích provozu a jednom pracovišti technické služby vozové. Pod Regionální pracoviště zákaznického personálu v Olomouci, v Ostravě i v Brně budou patřit vždy tři osobní

stanice. Oblastní ředitelství provozu Východ bude řízeno Radkem Steigerem, pracovní pozici náměstka bude zastávat Jan Rýznar.

- V rámci Oblastního ředitelství provozu osobní dopavy Západ budou dvě Regionální pracoviště provozu v Plzni a v Děčíně, dvě Regionální pracoviště zákaznického personálu v Českých Budějovicích a v Ústí nad Labem. Regionální pracoviště provozu v Plzni bude mít dvě pracoviště provozu a jedno pracoviště technické služby vozové. Regionální pracoviště provozu v Děčíně bude mít po jednom pracovišti provozu a technické služby. Pokud jde o Regionální pracoviště zákaznického personálu, pod České Budějovice budou patřit tři osobní stanice a pod Ústí nad Labem čtyři osobní stanice. Oblastní ředitelství provozu Západ bude řídit Tomáš Petříček, jeho náměstkem bude Jaromír Půta.

Z hlediska organizace práce se podle T. Mohra pro provozní zaměstnance prakticky nic nemění. Strojmistři budou mít sídlo v provozním pracovišti (PP), pod něž budou nadále patřit střediska lokomotivních čet (SLČ) a strojní stanice. Změna nastane v řízení. Při mírném snížení počtu SLČ (o dvě pracoviště) dochází k jednoznačnějšímu definování jejich působnosti. Nově zavedené strojní stanice budou disponovat vedle personálu i vozidly, naopak SLČ budou obsazena pouze personálem, prakticky to tedy budou jen nástupní místa. Pokud jde o kontrolory vozby, část z nich bude provádět kontrolní činnost, část se věnovat výcviku a technice. Jejich odměňování v rámci Katalogu prací ČD zůstává zatím beze změny, byť výhledově i zde ke změně dojde. Naopak zařídění strojmistřů v rámci Katalogu prací by mělo být řešeno již v dohledné době.

Nová vazba nastává u vozidel, neboť jejich vlastnictví přechází na úsek provozu. Přejímka vozidel bude řešena podle nastaveného modelu. Klíčovou roli bude hrát příslušná autorita, odpovědnost ponese určený pracovník. Zařízení služeb a zbrojení HKV přejde ze servisu do správy majetku. Systém řešení výluk bude prováděn centrálně a odpovědnost rovněž ponese určený zaměstnanec.

K přejímce hnacích vozidel prezident FSČR Jaroslav Vondrovic poznamenal, že se nabízejí dva modely, a to buď za stav opraveného vozidla bude odpovídat určený zaměstnanec Odboru servisu kolejových vozidel, nebo určený zaměstnanec Regionálního pracoviště provozu, rozhodně však ne strojvedoucí, který toto hnací vozidlo vystavuje na daný výkon. Preferovat by bylo vhodnější model první, tedy odpovědnost zaměstnanec Odboru servisu kolejových vozidel.

Podle ředitelky M. Horákové k 1. 7. 2021 nedojde na základě změny organizační struktury ČD k velkým úsporám zaměstnanců, hlavním cílem je snížení počtu úrovní řízení – zrychlení a zefektivnění přenosu informací a k sjednocení regionální diverzity jednotlivých celků. Pokud jde o pracovní smlouvy zaměstnanců, především strojvedoucích, zůstanou zatím beze změny, byť i v této oblasti je podle ní potřeba nastolit efektivitu.

Na to navázal prezident FSČR J. Vondrovic, který konstatoval, že v některých případech (PJ Děčín a Rakovník) sice může vyvstat potřeba změny sjednaného místa výkonu práce a pravidelného pracoviště pro účely cestovních náhrad zaměstnanců, rozhodně ale není přijatelné, aby se zaměstnavatel v těchto případech snažil pojmout určené těchto míst do nové pracovní smlouvy širěji, než je mají zaměstnanci v současnosti. Kolega Vondrovic dále vysvětlil, proč mají strojvedoucí ve svých pracovních smlouvách uvedena sjednaná místa výkonu práce a odlišná pravidelná pracoviště pro účely cestovních náhrad, která v mnoha případech neodpovídají dnešní skutečnosti. Požádal zástupce zaměstnavatele, aby v případě, že budou chtít problematiku změn pracovních smluv řešit, nejdříve projednali tuto záležitost s prezidiem FSČR a nesnažili se předkládat nové smlouvy zaměstnancům individuálně s cílem jim rozšířit okruh především sjednaných míst výkonu práce.

Následná diskuze ke změně organizační struktury ČD se zaměřila především na otázky související s členěním od OR k jednotlivým pracovištím.

S využitím zápisu z jednání připravil  
Libor Poláček.

Josef Bock, člen P-FSČR





